
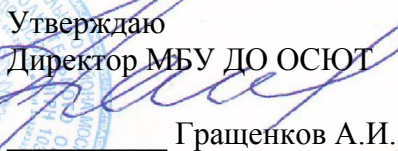


Принято
на общем собрании
трудового коллектива
протокол
№ 1 от 28.08.2015г.

Согласовано
Председатель Совета
Учреждения

А.М. Борисевич
« 28 » августа 2015г.



Утверждаю
Директор МБУ ДО ООСЮТ

Гращенко А.И.
« 28 » августа 2015г.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Одинцовской станции юных техников

1. Общие положения

1. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Одинцовской станции юных техников разработаны в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, Приказом Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 г. №1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».
2. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее Правила) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Одинцовской станции юных техников (далее Учреждение) определяют права и обязанности обучающихся, правила поведения в Учреждении.
3. Введение настоящих Правил имеет целью способствовать совершенствованию качества, результативности организации образовательного процесса в Учреждении, становлению культуры отношений в детских творческих объединениях по интересам.
4. Правила призваны способствовать формированию у обучающихся таких личностных качеств как организованность, ответственность, уважение к себе и к окружающим.
5. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогов.
6. **Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.**

II. Права и обязанности обучающихся

2.1. Права и обязанности обучающихся Учреждения регламентируются Уставом, настоящими правилами и иными локальными актами.

2.2. Обучающиеся в Учреждении имеют право на:

- получение бесплатного дополнительного образования в соответствии с образовательными программами на добровольной основе;
- выбор педагога, профиля и форм образования (индивидуальные, микрогруппы и иные) в соответствии со своими способностями, а также формы проведения промежуточного контроля и итоговой аттестации;
- разностороннее развитие способностей и дарований;
- представление Учреждения на выставках, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, научно-практических конференциях в соответствии со своими возможностями и умениями;
- отдых, при котором образовательный процесс гармонично сочетается с досуговой развлекательной деятельностью;
- занятия в нескольких объединениях, менять их;
- участие в управлении Учреждением, право избирать и быть избранными в Совет Учреждения;
- уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение своих взглядов и убеждений;
- добровольное вступление в любые общественные организации;
- обращение в Совет Учреждения для разрешения конфликтных ситуаций в отношении с педагогами и администрацией;
- получение дополнительных образовательных услуг;
- защиту от применения методов физического и психического насилия;
- свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным образовательным планом;
- условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление жизни и здоровья, благоприятные психологические и санитарно-гигиенические условия труда;
- бесплатное пользование информационно-методическими ресурсами Учреждения;
- переход в другую группу при наличии свободных мест.
- обращение к директору и другим работникам по всем вопросам, связанным с их образованием в учреждении;

2.3. Обучающиеся в Учреждении обязаны:

- соблюдать Устав Учреждения и выполнять настоящие правила;
- добросовестно заниматься в объединении, не пропускать без уважительных причин занятия;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения;
- быть корректным, вежливым, доброжелательным в общении со старшими не только в стенах Учреждения;
- не допускать грубости, насилия и бестактного отношения с другими обучающимися и работниками Учреждения;
- соблюдать правила техники безопасности, санитарии и гигиены;
- следить за своим внешним видом;
- выполнять требования работников Учреждения в части, отнесенной Уставом и правилами внутреннего распорядка, относящимися к их компетенции;
- не опаздывать на занятия;

- во время занятий не отвлекать внимание преподавателя от ведения занятий и не мешать другим обучающимся.
- заниматься ответственно и добросовестно, эффективно использовать образовательные возможности Учреждения для саморазвития и самосовершенствования;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- содержать в чистоте и порядке свое рабочее место, а также соблюдать чистоту на территории Учреждения, экономно и эффективно использовать материалы, ресурсы и оборудование, бережно относиться к имуществу учреждения.

2.4. Обучающимся Учреждения запрещается:

- приносить, передавать или использовать в Учреждении оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;
- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

III. Поощрения и дисциплинарная ответственность обучающихся

3.1. Поощрение обучающихся:

3.1.1. За высокие результаты и достигнутые успехи в творчестве, активную общественно-значимую деятельность в группе и другие достижения обучающиеся могут быть отмечены:

- благодарностью;
- награждением Почетной грамотой Учреждения, Района, Города, Области.

3.2. Дисциплинарная ответственность:

3.2.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности

3.2.2. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- Замечание;
- Выговор;
- Отчисление из Учреждения.

3.2.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания учреждение учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов педагогов и родителей (законных представителей).

3.2.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул.

3.2.5. До применения меры дисциплинарного взыскания к обучающимся, учреждение обязано затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех

учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от представления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

3.2.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 3.2.4. настоящих правил, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов педагогов и родителей (законных представителей), но не более семи учебных дней со дня представления руководителю, педагогу, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов.

3.2.7. Отчисление обучающегося из учреждения, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных поступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в учреждении, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников учреждения, а также нормальное функционирование учреждения.

Отчисление обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее применяемых к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли или меры дисциплинарного взыскания сняты установленном порядке.

3.2.8. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора учреждения, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

3.2.9. Обучающийся, родитель (законный представитель) обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

3.2.10. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренным указанным решением.

3.2.11. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

3.2.12. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания. Руководитель учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося, ходатайству советов обучающихся, педагогического и родительского советов обучающихся.