

Принято  
на общем собрании  
трудоого коллектива  
протокол №2 от 20.08.2015 г.



Утверждаю  
Директор МБУ ДО ОСЮТ  
Гращенко А.И.

20 августа 2015 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**Одницовской станции юных техников**

Приказ по ОСЮТ №79-4 от 20.08.2015 г.  
О введении в действие Положения об Общем собрании трудового коллектива ОСЮТ

2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**Одинцовской станции юных техников**

**1. Общие положения**

1.1. Общее собрание (конференция) трудового коллектива является высшим органом самоуправления учреждения дополнительного образования.

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.4. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Задачи Общего собрания**

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Разработка и принятие изменений в Устав для внесения их на утверждение Учредителем.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.

2.5. Организация общественных работ.

**3. Функции Общего собрания**

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников учреждения дополнительного образования, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников учреждения дополнительного образования, (порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
- по распределению материальной помощи работникам;
- премирования и установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в образовательном учреждении средств из фонда оплаты труда;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.), вносит в них изменения и дополнения.

- 3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.5. Рассматривает перспективные планы развития учреждения дополнительного образования.
- 3.6. Рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБУ ДО ОСЮТ;
- 3.7. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников;
- 3.8. Заслушивает отчеты директора образовательного учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- 3.9. Принимает необходимые меры, в рамках действующего законодательства, ограждающие администрацию, педагогических и других работников образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.
- 3.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.11. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации учреждения дополнительного образования.
- 3.12. Представляет работников на награждение отраслевыми и государственными наградами.

#### **4. Права Общего собрания**

Общее собрание имеет право:

- 4.1. Обсуждать, принимать, вносить изменения в Коллективный договор и приложения к нему.
- 4.2. Обсуждать принимать проекты изменений и дополнений в устав учреждения.
- 4.3. Обсуждать поведение или дисциплинарные проступки работников учреждения.
- 4.4. Избирать представителей в Совет учреждения.
- 4.5. Обсуждать и принимать проекты локальных нормативных актов, регулирующих вопросы труда, заработной платы, социальной защищенности работников, развития учреждения.

#### **5. Организация управления Общим собранием**

- 5.1. Членами Общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ОСЮТ являются руководящие, педагогические, технические работники.
- 5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива проводится не чаще двух раз за учебный год и по мере необходимости.
- 5.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства образовательного учреждения) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.5. Председатель Общего собрания:
  - организует деятельность общего собрания;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников МБУ ДО ОСЮТ.

#### **6. Ответственность Общего собрания**

Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

6.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

6.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБУ ДО ОСЮТ.

6.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании Общего собрания.

#### **7. Делопроизводство общего собрания**

7.1. План работы Общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы учреждения.

7.2. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.3. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.5. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.